



2022
2023

6. Dönem Toplu Sözleşme TEKLİFLERİMİZ



6. Dönem Toplu Sözleşme **TEKLİFLERİMİZ** 2022-2023

Yerel yönetim çalışanlarının güvenini kazanmış, bu güveni üst üste 16 yıldır almış olduğu genel yetki ile pekiştirmiş bir sendikayız. Bem-Bir-Sen olarak; toplu sözleşmelerin kapsamının sadece maaş artışları ile sınırlandırılmaması gerektiğini düşünüyoruz. Çalışma barışının önündeki engellerin kaldırılması ve yerel yönetim çalışanlarının çözüm bekleyen sorunlarının çözülmesi için tekliflerimizi yıllardan beri toplu sözleşme masasına taşıyoruz.

Ülke kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, milli gelirin adil paylaşımını ve iktidarların toplumun farklı kesimlerine eşit bir yaklaşım içerisinde bulunmasını önemsiyoruz. Bu Toplu Sözleşme dönemi için hazırlamış olduğumuz talepler; genelde kamu çalışanlarının, özelde ise yerel yönetim çalışanlarının idari, mali, hukuki, sosyal ve özlük haklarının belirlenmesinde ve uygulanmasında, mevzuattan kaynaklanan olumsuzlukları işaret ettiği gibi, ülkemizin sağlıklı bir çalışma barışına kavuşmasına katkı sunmayı da hedeflemektedir. Sendika olarak sunduğumuz tekliflerin takipçisi olmaya devam edeceğiz.

26 Temmuz 2021

**BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI
BİRLİĞİ SENDİKASI
(BEM-BİR-SEN)**

**01.01.2022 - 31.12.2023 YILLARINI KAPSAYAN
6. DÖNEM KAMU GÖREVLİLERİ
TOPLU SÖZLEŞMESİ**

**YEREL YÖNETİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

1- SOSYAL DENGE TAZMİNATINA ESAS ORAN ARTIRILMALIDIR

Sosyal denge tazminatı oranı

MADDE ..- (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) net %200'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, çeşitli adlar altında yapılan ödemeler (bayram ikramiyesi, eğitim yardımı, yakacak yardımı ve benzeri adlarla yapılan ödemeler), görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro ve görev unvanı işe derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

(2) Sosyal Denge Sözleşmesinden yararlanan kamu görevlilerinden sosyal denge sözleşmesi aidatı alınabilir.

2- SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADROYA GEÇİRİLMELİDİR

MADDE ..- (1) Yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personelin tamamı istisnasız kadroya geçirilmelidir. Eşitlik ilkesi gereği hizmet kolları arasında fark gözetilmeksizin sözleşmeli personele kadro verilmelidir.

(2) Memur kadrolarına atanmış olan personelin sözleşmeli statüde geçirdikleri hizmet süreleri memur kadrolarında geçmiş sayılır.

(3) 31 Mart 2019 tarihinden önce yerel yönetimlerde

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesine göre sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken, daha sonra sözleşmesi feshedilenler, sözleşmelerini fesheden kurumlara yapacakları yazılı müracaatları ile aynı esaslar dahilinde tekrar işe alınırlar.

3- YEREL YÖNETİMLERDEKİ SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EK ÖDEME ORANLARI EMSALİ DEVLET MEMURLARI ESAS ALINARAK BELİRLENMELİDİR

Sözleşmeli personel ek ödeme oranları

MADDE ..- 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

4- SOSYAL DENGİ TAZMİNATI ÖDENEBİLMESİ SINIRI VE KOŞULLARI

Sosyal denge tazminatı

MADDE ..- (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki "toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen üç ay içerisinde" ibaresi uygulanmaz.

(1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin üçüncü fıkrası hükümleri uygulanmaz.

5- ZABITA VE İTFAİYE PERSONELİNİN TAZMİNATLARI ARTIRILMALIDIR

Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları

MADDE ..- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye amiri, itfaiye başçavuşu, itfaiye çavuşu, itfaiye onbaşı, itfaiye eri, itfaiye şoförü ile zabıta amiri, zabıta müdür yardımcısı, zabıta baş komiseri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

6- İTFAİYE VE ZABITA YÖNETMELİKLERİ İLE NORM KADRO YÖNETMELİĞİ NETİCESİNDE KALDIRILAN KADROLARDA OLANLARIN HAKLARI KORUNMALIDIR

Kaldırılan unvan ve kadrolarda bulunanların hakları

MADDE.. – (1) 2005 yılı sonrasında çıkarılan yönetmelikler ile kaldırılmış olan kadro unvanlarında görev yapmakta olup da bu kadro unvanlarına ilişkin hakları şahsa bağlı olarak devam edenlerden; “İtfaiye Onbaşı” unvanlı karolarda bulunanlar “İtfaiye Çavuşu” unvanlı kadrolara, “İtfaiye Başçavuşu” unvanlı kadrolarda bulunanlar “İtfaiye Amiri” unvanlı kadrolara, “Zabıta Komiser Yardımcısı” unvanlı kadrolarda bulunanlar “Zabıta Komiseri” unvanlı kadrolara, “Zabıta Baş Komiseri” unvanlı kadrolarda bulunanlar “Zabıta Amiri” unvanlı kadrolara geçirilir ve geçirildikleri kadro unvanlarına ilişkin mali ve sosyal haklardan yararlandırılır.

(2) 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının

Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek-4'te yer alan 1 Sayılı Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Kütüğüne 1 inci derece "İtfaiye Onbaşısı" kadrosu eklenir.

7- ZABITA VE İTFAİYE PERSONELİNİN YAN ÖDEME KAPSAMINDAKİ ZAMLARI ARTIRILMALIDIR

Zabıta ve itfaiye personelinin yan ödeme zamları

MADDE ..- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye amiri, itfaiye başçavuşu, itfaiye çavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye eri, itfaiye şoförü ile zabıta amiri, zabıta amir yardımcısı, zabıta baş komiseri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

8- SOSYAL DENGİ TAZMİNATI SÖZLEŞMELERİ İÇİN SÜRE UZATIMI GETİRİLMELİDİR

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı

MADDE ..- (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan "31/12/2015" ibareleri, "31/12/2023" şeklinde uygulanır.

9- YEMEK YARDIMI

MADDE .. - (1) Bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, 31.07.2021 tarihi itibarıyla alınmakta olan yemek bedeli tutarlarında artış yapılmaz.

(2) Yiyecek Yardım Yönetmeliği gereğince yahut yemekhane olmaması veya görevleri sebebiyle (sahada, arazide) yemekhanede yemek verilmeyenler için günlük 3000 kaloriye denk gelecek şekilde nakdi veya ayni olarak ödeme yapılır.

(3) Yukarıdaki madde hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel de yararlanır.

(4) Diyabet, fenilketanüri, çölyak gibi hastalıkları olan çalışanlara verilen yemek hizmetlerinde özel gereksinimler dikkate alınır.

10- YEMEK YARDIMINA İLİŞKİN KAMU ZARARLARININ AFFI

MADDE ..- Konusu suç teşkil etmemek kaydıyla, 31/12/2021 tarihine kadar personeline yemek yardımını nakden ödeyen ya da kupon, kart, fiş, bilet veya bu mahiyette bir ödeme aracı üzerinden gerçekleştirmek amacıyla bu ödeme araçlarının teminini bütçesinden hizmet alımı yoluyla karşılamış olan il özel idareleri, belediyeler, büyükşehir belediyeleri ve bağlı kuruluşlarının yetkili ve görevli personeli hakkında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlamış olanlar işleminden kaldırılır, sonuçlanmış olanlar ileriye dönük olarak kendiliğinden hükümsüz kalır.

11- ARAÇ KULLANANLARA İLAVE ÜCRET ÖDENMELİDİR

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE ..- Yerel yönetim hizmet kolu kapsamında çalışan kamu görevlilerine, kadro unvanına ilişkin görevlerin yerine getirilmesi yönünden zorunlu olmadığı halde, görevlerini aynı zamanda taşıt aracı kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık olarak ilave 300 TL ücret ödenir.

12- TAHSİLAT BİRİMLERİNDE GÖREV YAPANLARA FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDENMELİDİR

Tahsilat birimlerinde görev yapanlar için fazla çalışma ücreti

MADDE..- Çevre Temizlik Vergisi ile Emlak Vergisi tahsilatlarının yapıldığı dönemlerin herbiri için iki aydan fazla olmamak kaydıyla, Belediye Başkanı tarafından bu iki aylık dönem içerisindeki Cumartesi veya Pazar günlerinde vergi tahsilatına devam olunmasına karar verilmesi durumunda, bu vergilerin tahsilatıyla görevli birimlerde memur veya sözleşmeli personel olarak çalışanlara Cumartesi veya Pazar günlerinden birinde beş saati geçmemek üzere fazla çalıştırma yaptırılabilir. Bir takvim yılında bir kişiye yaptırılacak fazla çalışmanın toplam süresi seksen saatten fazla olamaz. Bu şekilde fazla çalışma yaptırılanlara, 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığı olarak ilgili yıl için saat başına belirlenmiş olan tutarın beş katı esas alınarak fazla çalışma ücreti ödenir.

13- MALİ SORUMLULUK ZAMMI

MADDE ..- 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan ve yerel yönetimlerde görev yapan veznedar ve tahsildar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı %50 artırımlı olarak uygulanır.

14- YEREL YÖNETİMLER PERSONELİNE ULAŞIM YARDIMI SAĞLANMALIDIR

Servis hizmeti

MADDE ..- Yerel yönetim hizmet kolunda çalışan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda, mesai günleri çalışma yerlerine gidiş-gelişlerinde belediyeler veya bağlı kuruluşları tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmaları için toplu taşıma kartı verilir. Belediyeler veya bağlı kuruluşları tarafından işletilen toplu ulaşım araçlarına, kamuya ait diğer toplu ulaşım araçlarına da biniş hakkı sağlayacak şekilde ortak toplu taşıma kartı düzenlenen yerlerde çalışanlara ise, toplam biniş sayıları değişmemek kaydıyla bu ortak toplu taşıma kartı verilir.

15- İTFAİYE VE ZABITA PERSONELİ GÜNLÜK GÖREV SÜRESİ ESAS ALINARAK YİYECEK YARDIMINDAN YARARLANDIRILMALIDIR

İtfaiye ve zabıta personeli yiyecek yardımı

MADDE.. – Çalışma süresi ve saatleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süre ve saatlerine

bağlı olmaksızın düzenlenmiş olup da günlük çalışma süresi sekiz saati geçen itfaiye teşkilatı personeli ile zabıta teşkilatı personeline, görevlerinin, öğlen yemeği dışındaki yemek saatlerinde de devam etmesi halinde üç öğüne kadar yemek verilebilir. Bu şekilde birden fazla yemek verilenlerden, öğlen yemeği dışındaki yemekler için bedel alınmaz.

16- VARDİYA USULÜ ÇALIŞAN PERSONELE TAYIN BEDELİ VERİLMELİDİR

MADDE.. – Yerel yönetimler hizmet kolunda vardiya usulü ile çalışan kamu personeline 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

17- İTFAİYE ŞOFÖRÜ OLARAK ÇALIŞANLARIN KADRO SORUNU ÇÖZÜMLENMELİDİR

İtfaiye şoförlerinin hakları

MADDE.. – “Şoför” unvanlı kadrolarda bulunanlardan 31.07.2021 tarihinden önce itfaiye teşkilatında görevlendirilmiş olup da bir itfaiye aracının kullanımıyla ilgili yükümlülükleri kayıt altına alınmak suretiyle 01.01.2022 tarihi itibarıyla da fiilen itfaiye aracı kullananlar yazılı olarak müracaatları ve boş kadro olması kaydıyla, İtfaiye Yönetmeliğinde yer alan 30 yaş şartı aranmaksızın itfaiye eri kadrolarına atanır.

18- KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİLERİNE MAKTU MESAI ÜCRETİ ÖDENMELİDİR

Koruma Güvenlik memurlarının hakları

MADDE ..– Belediyelerde ve bağlı kuruluşlarında özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışan Devlet memuru statüsündeki personel için 2022 ve 2023 yıllarında 5393 sayılı Belediye Kanununun 51 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca belediye meclisi tarafından maktu tutarda fazla mesai ücreti belirlenmesinde, yılı bütçe kanununda bir belirleme yapıp yapılmadığına bakılmaz ve söz konusu personelin maktu fazla mesai ücreti tutarının belirlenmesinde aynı belediyede zabıta personeli kadro unvanları için belirlenmiş olan maktu fazla mesai ücreti tutarları emsal alınır.

19- DEFİN HİZMETLERİNDE GÖREV YAPANLARA FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ ÖDENMELİDİR

Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri

MADDE ..– 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde; a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara, b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

20- BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCILARI VE BAĞLI KURULUŞLARDAKİ DAİRE BAŞKANLARI 3600 EK GÖSTERGE KAPSAMINA ALINMALIDIR

Ek gösterge

MADDE .. - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (II) sayılı Cetvelde düzenleme yapılınca kadar, anılan Cetvelin; a) “6. Mahalli İdareler İle Bağlı Ve İlgili Kuruluşlarda” bölümünde yer alan “Daire Başkanı” ibaresi, aynı Cetvelin “3. Mahalli İdareler İle Bağlı Ve İlgili Kuruluşlarda” bölümünde, b) “6. Mahalli İdareler İle Bağlı Ve İlgili Kuruluşlarda” bölümünde yer alan “Belediye Başkan Yardımcısı” ibaresi, aynı Cetvelin “3. Mahalli İdareler İle Bağlı Ve İlgili Kuruluşlarda” bölümünde, kabul edilerek uygulama yapılır.

21- İCRA MEMURLARININ TAZMİNATI

MADDE .. - İcra memuru kadrolarında bulunanların 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

22- AFET OLAN YERLERDE ÇALIŞANLARA AFET TAZMİNATI ÖDENMELİDİR

Afet tazminatı

MADDE ..- 15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun kapsamına girecek şekilde afete uğrayan bölgelerde kurtarma, barındırma, yardım,

söndürme, sevk ve tevzi işlerinde çalışanlara, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 100'ünü geçmemek üzere afet tazminatı ödenir.

23- DİNİ BAYRAMLARDA VERİLEN İKRAMIYE İÇİN SOSYAL DENGİ TAZMİNATI TAVAN TUTARI ARTIRILMALI

MADDE .. - Sosyal denge tazminatı tutarına esas oran, dini bayram olan aylar için toplu sözleşmedeki tavan tutarının iki katına kadardır.

24- İL ÖZEL İDARELERİNDE ARAZİDE ÇALIŞAN PERSONELE EK TAZMİNAT ÖDENMELİDİR

MADDE ... : KÖYDES ve benzeri dış görevlendirmelerde görev alan il özel idaresi personeline, her ay aylıklarıyla birlikte 2.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek tazminat ödenir.

25- MÜLTECİ NÜFUSUN YOĞUN OLDUĞU YERLERDE PERSONELE EK ÖDEME VERİLMELİDİR

MADDE ... : Nüfusunun en az üçte biri oranında mülteci barındıran büyükşehir, il ve ilçelere merkezi bütçeden ek katkı verilir. Bu belediyelerde görev yapan kamu personeline ek ödeme verilir.

26- YEREL YÖNETİMLERDE GÖREVLİ MUHASEBE YETKİLİLERİNİN ÖZLÜK HAKLARINDAKİ ADALETSİZLİK GİDERİLMELİDİR

MADDE ... : (1) Yerel yönetimlerde görevli muhasebe yetkilileri ile genel bütçeli idarelerde görevli muhasebe yetkililerinin özlük hakları eşitlenmelidir.

(2) Ayniyat saymanı ile Muhasebeci kadrosunun özel hizmet tazminatları eşitlenmelidir.

(3) Gerçekleştirme görevlileri ile harcama yetkilileri de mali sorumluluk zammından yararlanır.

27- MAKTU MESAİ ÜCRETLERİ ARTIRIMLI OLARAK VE YILLIK İZİNLERDE KESİNTİ YAPILMADAN ÖDENMELİDİR

MADDE ... : (1) Zabıta ve itfaiye personeline 2022 ve 2023 yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenerek ödenen aylık maktu fazla çalışma ücreti %25 artırımlı ödenir.

(2) Yıllık izinli olunan dönemlerde maktu fazla çalışma ücretlerinin ödenmesine devam olunur.

28- ÖLÇÜ AYAR MEMURLARININ HAKLARI GELİŞTİRİLMELİDİR

MADDE ... : (1) Ölçü ayar memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin karara ekli (II-III) sayılı cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

29- EVLENDİRME MEMURLARININ HAKLARI GELİŞTİRİLMELİDİR

MADDE ... : Evlendirme memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin karara ekli (II-III) sayılı cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

30- YEREL YÖNETİMLERİN HUKUK BİRİMLERİNDE ÇALIŞANLARA EK ÖDEME VERİLMELİDİR

MADDE ... : Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde çalışanlara yıllık 6000 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı kadar ek ödeme yapılır.

31- BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCILARININ TAZMİNATLARI ARTIRILMALIDIR

MADDE ... : Nüfusu 250.000 ve üzeri il ve büyükşehir ilçe belediye başkan yardımcıları, bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan aynen yararlanırlar.

32- BÜYÜKŞEHİR TEFTİŞ KURULLARINDAKİ VE İL BELEDİYELERİNDEKİ MÜFETTİŞLERİN HAKLARI ARTIRILMALIDIR

MADDE ... : (1) Büyükşehir Belediyesi ile bağlı kuruluşlarda teftiş kurulu başkanı kadrosuna atananlar, bakanlık genel müdürlük teftiş kurulu başkanı; başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrosuna atananlar ise bakanlık genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ekli cetvellerinde kadro dereceleri esas alınarak belirlenen ücret ve tazminatlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen ek göstergeden aynen yararlanırlar.

(2) Halen büyükşehir belediyelerinde, büyükşehirlere bağlı kuruluşlar ve büyükşehirlere bağlı ilçe belediyelerinde görev

yapan müfettişlerin yararlanmakta olduğu ek gösterge ve makam ile görev tazminatından il belediyelerinde görev yapan müfettişler de aynı şekilde yararlanırlar.

33- İTFAİYE ÇALIŞANLARININ FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA İLİŞKİN DÜZENLEME YAPILMALIDIR

MADDE ... : 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi ile 27.09.2008 tarih ve 27010 sayılı yönetmelikte fiili hizmet süresizammı alan meslekler ve fiili hizmet süresi belirtilmiştir. Kanunun ve yönetmeliğin 15 inci maddesine göre İtfaiye ve Yangın Söndürme İşlerinde Çalışanların yıllık 60 gün fiili hizmet süresi zammı alması gerekmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 05.06.2009 tarih ve 509 sayılı Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulaması konulu genelgesinde sadece yangına giriş süresinin baz alınacağı şeklinde yanlış bir yorum yapılmıştır. Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin, itfaiye teşkilatının görevleri başlıklı 6. maddesinde yer alan tüm görevleri ve tüm itfaiye çalışanlarını kapsayacak şekilde, 60 günlük fiili hizmet süresi zammı Kanunda ve Yönetmelikte belirtildiği gibi uygulanarak, mevcut genelge iptal edilmelidir.

34- ZABITA PERSONELİ FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINDAN YARARLANMALIDIR

MADDE ... :Zabita personeli; 5510 sayılı Kanunun 40. maddesi kapsamına alınarak fiili hizmet zammından faydalandırılmalıdır.

35- GÖREVDE YÜKSELME ve UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARININ AÇILMASI MECBURİ HALE GETİRİLMELİDİR

MADDE .. -Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavlarının açılmasında, kurumların takdir yetkisi sınırlandırılmalı ve keyfi uygulamalar engellenmelidir. Boşalan kadrolar için belirli bir süre içerisinde görevde yükselme ile unvan değişikliği sınavlarının açılması mecburi hale getirilmelidir. Sözlü sınav kaldırılmalıdır. Bu sınavlar merkezi sistemle yapılmalıdır.

36- İTFAİYE VE ZABITA PERSONELİNE İLİŞKİN HİZMET SINIF DÜZENLEMESİ

MADDE ..- İtfaiye ve zabıta çalışanlarına yönelik yeni hizmet sınıfı oluşturulmalı veya teknik sınıfa dâhil edilmelidir.

37- SU VE KANALİZASYON İDARELERİ İLE ULAŞIM İDARELERİNE İKRAMIYE ÖDENMESİ

MADDE ... :Belediye bağlı kuruluşlarında görev yapan personele kurum kuruluş kanunlarında yer alan hükümlere göre ödenmekte olan ikramiyeleri kaldıran 666 Sayılı KHK hükmü Anayasa Mahkemesinin 2012/205 Esas sayılı kararı ile iptal edildiğinden dolayı ikramiye ödemelerine devam edilmelidir.

38- KAMU GÖREVLİLERİNİN EMEKLİLİĞE ZORLANMAMASI

MADDE ... : Emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmakla birlikte yaş haddini doldurmamış olması sebebiyle emekliye ayrılmayan kamu görevlilerinin emekliliğe

zorlanmasına yönelik baskılara son verilmelidir. Bu durumdaki kamu görevlilerinin emekli olmak veya çalışmaya devam etmek konusundaki tercihleri kendi özgür iradelerine bırakılmalı; sürgün ve cezalarla emekli olmaya zorlamaya yönelik iş ve işlem yapanlar cezalandırılmalıdır.

39- SU ALTI PERSONELİNE MALİ HAKLARI VERİLMELİDİR

MADDE ... :Yerel yönetimlerde kurbağa adam, dalgıç gibi görevlerde çalışanların, diğer kurumlarda aynı iş yapanların yararlandıkları mali haklardan yararlanabilmesi ve bunun için sertifika ve eğitim sorunlarının çözümüne yönelik tedbirler bir an önce alınmalı ve söz konusu personelin mağduriyeti giderilmelidir.

40- ÇALIŞMA ORTAMLARININ VE ÇALIŞANLARIN GÜVENLİKLERİNİN SAĞLANMASINA YÖNELİK TEDBİRLER

MADDE ... : (1) Zabıta çalışanlarının güvenliklerinin sağlanması için gerekli olan tedbirler bir an önce alınmalıdır.

(2) Kasko, DASK ve yangın sigortalarından itfaiye hizmetleri için belirli bir oranda pay ayrılmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalı, ayrılacak bu pay ile oluşturulacak fon itfaiye teşkilatlarının teknik ve güvenlik malzeme tedarikinde kullanılmalıdır.

(3) İşyerlerinin çalışma şartları çağın gereklerine uygun hale getirilmeli, iş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tedbirler zamanında alınmalı ve tam olarak uygulanmalıdır.

41- MAHALLİ İDARELERDE ÇALIŞANLARIN İKRAMİYE TUTARLARI ARTIRILMALI VE YARARLANACAKLARIN KAPSAMI GENİŞLETİLMELİDİR

İkramiye

MADDE ..- (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasındaki “30.000” gösterge rakamı “60.000” olarak, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasındaki “20.000” gösterge rakamı “40.000” olarak, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasındaki “20.000” gösterge rakamı “40.000” olarak uygulanır. Büyükşehir belediyesi bağlı kuruluşlarındaki Devlet memurları da aynı usul ve esaslar çerçevesinde bu ikramiyeden yararlandırılır.

(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 nci maddesinin son fıkrasında ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan “yüzde onunu” ibaresi, “yüzde ellisini” şeklinde uygulanır.

42-İHALE KOMİSYONU İLE MUAYENE VE KABUL KOMİSYONU ÜYELERİNİN TAZMİNAT ORANLARINA ARTIRIM YAPILMALIDIR

MADDE .. - Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda ihale, muayene ve kabul komisyonlarında üye olarak görevlendirilenlere 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatla İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

43-İTFAİYE GÖREVLERİ SIRASINDA ÖLEN VEYA MALUL HALE GELEN İTFAİYE PERSONELİ İÇİN ORMAN PERSONELİ GİBİ NAKDİ TAZMİNAT ÖDENMELİDİR

İtfaiye personeli için nakdi tazminat

MADDE ..- 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü, Belediye itfaiye yönetmeliğinde belirtilen görevlere bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölmüş veya malûl olmuş itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

44-VARDİYA USULÜ ÇALIŞILAN İŞYERLERİNDEKİ PERSONELE İLAVE TAZMİNAT VERİLMELİDİR

Vardiya tazminatı

MADDE ..- Bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

45-YEREL YÖNETİMLERDE UZMAN KADROSUNDA BULUNANLARIN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI ORANI ARTIRILMALIDIR

Uzmanların özel hizmet tazminatı

MADDE .. - 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre Uzman kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

46- SALGINLA MÜCADELE İKRAMİYESİ

MADDE ..- Pandemi sürecinde fiili olarak görev alan yerel yönetim çalışanlarına yılda bir defaya mahsus olmak üzere salgınla mücadele ikramiyesi ödenir. Ödenecek ikramiye tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'üdür.

47- DEFİN HİZMETLERİNDE GÖREV YAPANLARIN HAKLARI İYİLEŞTİRİLMELİDİR

MADDE..- (1) “Gassal” unvanlı kadrolarda bulunanlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin “VI- Din Hizmetleri Sınıfı” başlıklı bölümünün (c) bendinde belirlenmiş olan uygun ek göstergelerden yararlandırılır. Bu şekilde ek göstergeden yararlandırılanların diğer mali hakları Diyanet İşleri Başkanlığında “Müezzin-Kayyım” unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanlar esas alınarak belirlenir.

(2) Defin hizmetlerinde görev yapan personel fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilir.

(3) Defin hizmetlerinde görev yapan personele ödenen fazla çalışma ücretleri vergiden istisna tutulur.

(4) Defin hizmetlerinde görev yapanların birinci derece yakınlarının cenaze giderleri belediyeler tarafından karşılanır.

(5) Defin hizmetlerinde görev yapanlara periyodik olarak psikolojik destek verilir.

48- İTFAİYE ve ZABITA PERSONELİ ŞEHİTLİK VE GAZİLİK HAKLARINA SAHİP OLMALIDIR

MADDE ..- İtfaiye ve zabıta personeli 2330 sayılı Kanunun 2 nci maddesinde sayılanlar gibi şehitlik ve gazilik haklarından faydalanır.

49- KAMU GÖREVLİLERİNE HUKUKİ DESTEK VE GÜVENCE SAĞLANMALIDIR

MADDE ..- (1)Yürüttükleri kamu hizmeti ve taşıdıkları kamu görevlisi sıfatı gereği adli olaylara mağdur veya müşteki sıfatıyla taraf olan ya da haklarında şüpheli veya sanık sıfatı ile cezai tatbikat başlatılan kamu görevlilerin savunma, dava masrafları kurum bütçesinden karşılanır.

(2) 2560 sayılı kanuna tabi su ve kanalizasyon idaresinde çalışan memurların, diğer memurlar gibi 4483 sayılı kanun kapsamına alınarak, haklarında görevi sebebiyle işledikleri iddia edilen bir suç nedeniyle, savcılık tarafından soruşturma veya mahkeme tarafından kovuşturma yapılabilmesi için yetkili makam tarafından idari nitelikli soruşturma izni kararı verilmelidir.

50- GECE ÇALIŞMA EK ÜCRETİ

MADDE ..- Akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan yerel yönetimler personeline, bu şekilde çalıştıkları her gün için 50 TL ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 7 gün için ödeme yapılabilir.

51- YEREL YÖNETİMLERDEKİ SAĞLIK HİZMETİ ÇALIŞANLARINA EK ÜCRET VERİLMELİDİR

MADDE ..- 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde Yerel yönetimlerde görev yapan sağlık hizmetleri personeline dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

52- SANAT TARİHÇİSİ KADROLARINDA DÜZENLEME YAPILMALIDIR.

MADDE ...: Sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E) Teknik Hizmetler Bölümü”nde arkeologlar için öngörülen tazminat oranları ve özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

53- BİYOLOG KADROLARINDA DÜZENLEME YAPILMALIDIR.

MADDE ...: Biyolog unvanlı kadrolarda bulunanlar, Teknik Hizmetler sınıfına alınmalıdır.

54- TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN UYGULANMASINA YÖNELİK BAKANLIKÇA YEREL YÖNETİMLERE GENELGE ÇIKARILMASI

MADDE ...: Yerel yönetim hizmet koluna ilişkin toplu sözleşmenin Resmi Gazetede yayımlanmasını izleyen 30 gün içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca, toplu sözleşme hükümlerinin uygulanması talimatını içeren genelge yayımlanarak yerel yönetimlere gönderilir.



6.

Dönem Toplu Sözleşme TEKLİFLERİMİZ

2022-2023



BEM-BİR-SEN
BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 6 (06400) Altındağ/ANKARA
Tel: (0312) 230 47 04-05 / Faks: (0312) 229 66 39 / E-posta: bembirsen@bembirsen.org.tr